VILLE DE SUTTON — SÉCURITÉ PUBLIQUE

Programme de reconnaissance et départ à la retraite

Aide-mémoire opérationnel
Document créé le 7 mai 2026 — révisé le 23 octobre 2026

1. Contexte et principes

Objectif : doter le service d'un programme structuré, équitable et durable de reconnaissance pour les pompiers et premiers répondants de Sutton, afin de souligner l'engagement, l'expérience et le départ à la retraite des membres tout au long de leur carrière.

Principes directeurs : le programme repose sur quatre principes : **régularité** (reconnaissance tout au long de la carrière, pas uniquement au départ), **gradation** (paliers significatifs aux moments clés), **visibilité** (remises devant pairs, famille et citoyens) et **équité** (critères écrits, application identique aux pompiers et aux premiers répondants).

2. Paliers et distinctions proposés

Reconnaissance graduée selon les années de service et les actes posés.

Palier / Volet	Forme proposée	Cadre de remise
10 ans	Plaque commémorative	Cérémonie officielle
20 ans	Médaille fédérale services distingués	Cérémonie officielle
30 ans +	Barrettes additionnelles	Cérémonie officielle
Mention bravoure	Acte avec risque personnel pour secourir autrui ou protéger des biens	Cérémonie officielle + gouvernement
Retraite	Remise du casque signé *(si ≥ 10 ans de service — voir annexe)*	Souper annuel

3. Casque de retraite — spécifications

Casque remis lors du départ à la retraite, à compter de 10 ans de service.

Caractéristiques : casque (non opérationnel), bandeau réfléchissant, identification personnalisée à l'avant et à l'arrière, années de service inscrites sur le côté. Voir l'annexe photographique en fin de document.

Élément	Description
Avant du casque	Matricule du membre (ex. : 4F0) + mention « SUTTON »
Arrière du casque	Code radio (4F0) + bandeau « NOM » personnalisé du retraité
Côté du casque	Bandeau « 20XX à 20XX » indiquant les années de service
Cadre de remise	Souper annuel

4. Aspects financiers — estimation préliminaire

Coûts estimés à inscrire au budget annuel sécurité publique.

Poste	Coût unitaire	Volume / an	Total annuel
Plaques (10 ans, retraite)	100–180 $	2 à 4	200–720 $
Médaille fédérale 20 ans	Selon programme MSP	0 à 2	—
Casque au départ	—	0 à 2	0 $
Estimation totale	**—**	**—**	**≈ 200–720 $/an**

5. Cadres de remise et logistique

Les remises se font dans deux cadres principaux selon la nature de la reconnaissance.

Cadre	Description et éléments
Cérémonie officielle	Évènement public, en présence des élus, de la direction, des familles et des citoyens. Distinctions remises : plaques 10 ans, médailles fédérales 20 ans, barrettes 30 ans+, mentions bravoure.
Souper annuel	Évènement interne du service de Sutton, plus convivial, en présence des collègues et des proches. Distinctions remises : casque signé au départ à la retraite, hommages personnalisés.

ANNEXE A — Casque de retraite

Exemple de personnalisation — code radio, nom et années de service

---

Les photographies ci-dessous illustrent les trois faces personnalisables du casque remis lors du départ à la retraite, à compter de 10 ans de service à Sutton. Chaque casque est unique au membre, signé par les collègues et présenté lors du souper annuel.

Photo 1 — Vue avant : code radio et identification SUTTON



Avant du casque : préfixe « DF » suivi du code radio (ex. : 4F0) et inscription « SUTTON ».

Photo 2 — Vue arrière : code radio et bandeau « NOM »



Arrière du casque : code radio (4F0) et bandeau personnalisé portant le nom du retraité.

Photo 3 — Vue de côté : années de service



Côté du casque : bandeau indiquant les années de service (ex. : « 2000 À 2027 »).